

1. キャリコン広島 @cchiroshima
2. 国家資格キャリアコンサルタント広島駅前校（通称 CC 広島） 広島市南区京橋。キャリアの学びを身近な日常でビジネスで、職場でご家庭で、様々なシーンで活かせる内容を発信。キャリア×スポーツ。時事問題。資格取得。キャリコン×人間関係。×健康。×生物、動物。キャリコン×社会など。キャリコンの学びの発信から、良い日常へ繋がる気付きや視点への、きっかけになれば幸いです [#CC 広島](#)
3. キャリコン理論を学ぶと仕事の悩みだけでなく、家族・子育て・人間関係にも活かせることが多い。キャリアの学びは、「働く」だけを変えるものじゃない [#CC 広島広報](#)
4. タイプスタディ権力動機が高い部下の特徴 「周りの人を導いたり、影響を与えたりしたい！」という気持ちが強く、リーダー的な役割を担ったり、責任のある仕事を任せられたりすることで、モチベーションが高まります。 [#cc 広島ビジネススクール](#)
5. タイプスタディ、親和動機が高い部下の特徴「仲間と仲良くしたい！認められたい！」という気持ちが強く、他者とのコミュニケーションや、集団活動を通じて、充実感を得ることができます。「一緒にやろう」「みんなが喜ぶよ」等仲間意識を意識したアプローチが有効です [#CC 広島ビジネススクール](#)
6. クランボルツ理論では「偶然の出来事」もキャリアの一部。資格を取ったあと、出会いや学びを“チャンス”に変えられる人が強い。CC 広島駅前校は、そんな偶然を味方にできる環境を一緒につくっています [#cc 広島広報](#)
7. タイプスタディ。回避動機が高い人は、失敗や困難を避けたいという気持ちが強い。安定した環境を好む。批判されることを恐れる。「しっかりとフォローするから」「研修制度が充実している」等安心、安全からのアプローチが有効です。 [cc 広島ビジネススクール](#)
8. 動機・欲求に関わる理論は数多くありますが、マクレランドの動機理論は仕事に関する動機に焦点を当てているため、ビジネスの領域で活用できます。人の行動は「達成動機」「権力動機」「親和動機」「回避動機」のうちいずれかの動機に基づいていることを示しています。対象者がどの動機が特に強いのかを理解した上で、接し方を柔軟に変えることがポイントです。 [#CC 広島ビジネススクール](#)
9. 動機・欲求に関わる理論は数多くありますが、マクレランドの動機理論は仕事に関する動機に焦点を当てているため、ビジネスの領域で活用できます。人の行動は「達成動機」「権力動機」「親和動機」「回避動機」のうちいずれかの動機に基づいていることを示しています。対象者がどの動機が特に強いのかを理解した上で、接し方を柔軟に変えることがポイントです。 [#CC 広島ビジネススクール](#)
10. クランボルツのキャリア理論は幸せで成功した人は、計画に費やす時間を減らし、行動に費やす時間を増やしている事実を踏まえ、「とにかく行動を起こし、早く多く失敗して学ぶ」ことを重視している。より多くをチャレンジした経験こそが人生の財産ですね。 [#CC 広島の経営学](#)
11. 人の話を聴くって、思っているより奥が深い。CC 広島駅前校で人生の転機を支える力を一緒に学びませんか？その学びはあなた自身の転機もきっと良きものになります。「CC 広島駅前校」で検索。 [#CC 広島広報](#)
12. ユング (Jung C.G. ) は、中年期の転換期を境に、人生の後半では、心的エネルギーを注ぐ対象が外的世界から内的世界へと変化すると考えた。つまり人生後半の意思決定は自分自身の考え方となりますね。
13. シュロスバーグの「4S」とは、人生の転機に効果的に対処するための理論で、Self（自己）は、個人の内的リソースで、社会経済的地位などの属性と価値観などの心理的資源の2側面がある。つまり一方の自己リソース資源は自分自身の考え方となりますね。 [#CC 広島](#)
14. ブリッジズの人生はトランジション・プロセスの連続であり、その都度「何を今、付加すべきか」ではなく「何を今、手放すべきか」という問い合わせから始めるべきである。取捨選択的な視点ですね [#CC 広島](#)
15. 人生はイベントで出来ています。シュログバーグの3つの転機①予期したとおり起こったこと（就職、引っ越し、結婚など）②予期していないのに起こったこと（失業、病気など）です。③一方のノンイベン

トは、予期したのに起こらなかったこと（希望していた会社に就職できなかった、昇格できなかった、など）を指します。あなたは最近はどんなイベントがありましたか [#CC 広島](#)

16. 精神分析では、心をエス、自我、超自我の3領域に分けて考えており、エスからの欲求を満たすために、現実の環境との調整を行っているのは、自我である。つまり結局は自分自身の考え方となりますね。 [#CC 広島](#)
17. キャリア構築理論では、「人と環境の適合性は静的でも固定的でも客観的ではなく、容易に変化しうる動的なもの、主観的なものである」と考える。つまり結局は自分自身の考え方となりますね。 [#CC 広島](#)
18. 一人で頑張るより、仲間と一緒に悩んで笑い合えるほうがずっと心強い。 CC 広島駅前校は、そんな“成長とつながりの場”を大切にしています。 [#CC 広島広報](#)
19. 未来差分とは、行動を起こした場合に得られる理想的な未来と、現状の今までの未来との間に生じる違いを指します。この差分を意識することで、日々の行動や情熱の源泉につながると考えられています。 [#CC 広島](#)
20. 副業や転職とは、そもそも副業や転職とはどういったものでしょうか。副業や転職とは目的を達成する為の手段に過ぎません。手段が目的になっていないかの点検が必要です。 [#CC 広島のビジネススクール](#)
21. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験実技試験（面接） 合否結果にフォーカスするのではなく、相談者の為の面談をやり切る。やり切れば結果がどう出ても、後悔はありません。頑張ってください [#CC 広島](#)
22. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験実技試験（面接） 15分間は非言語を大切にしましょう！うなづき！相づち！笑み！アイコンタクト！試験管はここを見ています。 [#CC 広島](#)
23. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験実技試験（面接） 絶対に相談者の話している時に言葉を被せない。ここは合格の為のマストです！ [#CC 広島](#)
24. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験実技試験（面接） 15分間うまく面談が出来なくてもOKです。口頭試問で出来なかった事を客観的に答えら事の方が15分の面談より重要です。口頭試問での15分の内容との齟齬は致命的です。「関係構築はできました！」本当ですか？ここは気を付けた応答が必要です。 [#CC 広島](#)
25. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 実技試験（面接） うまく、上手に話そはNGです。言葉がどもっても、詰まっても全然OKです。相手に対して誠実に一生懸命に応答する。この態度を試験管は見ています。 [#CC 広島](#)
26. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 実技試験（面接） 先ずは自己紹介から始めましょう。ゆっくりでOKです。とにかく展開を急がない。落ち着いて始めることが大切です。 [#CC 広島](#)
27. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 実技試験（面接） 先ずは面談15分+口頭試問5分の計20分間の全集中です。 15分間で気持ちを切らすことだけは避けましょう。 [#CC 広島](#)
28. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 本日はお疲れ様でした。結果はどうあれ来週からの面接に切り替えて行きましょう！最後までやり切る事が大事です
29. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 いよいよ明日ですね。基本的な準備として、明日の会場と交通手段の確認しましょう。特に大学での会場の場合は校内が広すぎて、入室が直前となった。焦った。など毎回の試験で良くお聞きします。とにかく余裕を持って試験会場に向かいましょう。明日は広島から全国の受験生にパワーを送ります。頑張ってください。 [#CC 広島](#)
30. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 学科試験での見直し。明らかに違っていた場合を除いて選択を変えるのはNGです。多くの場合は最初の直感が合っています。正しい解答から間違っていた選択をした場合は後悔も大きいです。結局はこれまで準備をしてきた自分を信じれるかどうかの判断となります。 [#CC 広島](#)

31. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 このドキドキ感を楽しみましょう！試験に挑める環境に感謝しましょう！この経験を自己成長に繋げましょう！国キャリ試験は諦めない限り必ず合格できる国家資格です。#CC 広島
32. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 2025年11月2日（日）実技（論述）試験 先ずやるべきことは、問題数と解答行数が従来通りかの確認です。思い込みがあつてはいけません。従来通りなら、最後まで一気に書き上げましょう。全集中です。#CC 広島
33. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 実技（論述）試験 解答時間は50分間です。一時間ではありません。多くの受講生は時間が足りないと感想です。基本時計は一切見ない姿勢がパフォーマンスを高めます。時計を見た瞬間、「まだ時間がある」、「時間が足りない」、その思いがパフォーマンスを下げます。一気に書き上げる姿勢で論述は挑みましょう。#CC 広島
34. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 2025年11月2日（日）学科試験 学科試験は四者択一です。設問は合っている、間違っているを選択します。今この解答は「合っているのを選ぶのか」、それとも「間違っているを選ぶのか」。ここをしっかりと意識して解答しましょう。特に見直しの時にはこの意識は大事です。#CC 広島
35. 第30回国家資格キャリアコンサルタント試験 2025年11月2日（日）学科試験 10:10集合 実技（論述）試験 14:10集合 いよいよ来週となりました。午前は学科、午後の論述と当日は長丁場です。先ずは体調管理を万全に当日を迎えてください。#CC 広島
36. 御礼 お陰様で全4回のグループプロープレ練習会が無事終了しました。メンバーのサポートのお陰でCC広島の勉強会からキャリコンの仲間が増える事と思います。受講生の皆様は、試験当日にベストが発揮出来る事をCC広島メンバー一同でお祈りしています。頑張ってください。CC広島事務局キャリア×学習は可能性を広げますクランボルツの唱える「学習」とは、新しい行動を獲得することや、行動を変化させることである。それにより、変化し続ける環境に適応することができる。#cc 広島
37. 国家資格キャリアコンサルタントとは 平成28年（2016年）4月より、職業選択や能力開発に関する相談・助言を行う専門家として「キャリアコンサルタント」が職業能力開発促進法に規定されました。厚生労働省ホームページ  
[http://mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/jinzaikaihatsu/career\\_consulting.html](http://mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/career_consulting.html)
38. 相互理解、自分と他人の相互理解は関係構築に必要ですが、人と組織の関係にも相互理解は必要です。キャリアコンサルティングは、個人と組織との共生の関係をつくる上で重要なものがこの理解があればより良い職場作りに繋がりますね。#cc 広島
39. 虫の目（ミクロ的な視点） 特徴:目の前の物事や現場の細部を、多角的に、かつ深く観察する視点です。具体例:現場の改善点を見つけたり、タスクを細分化して検討したりする際に有効です。役割:現場の課題を発見し、具体的な解決策を導き出すために役立ちます。#cc 広島
40. 鳥の目（マクロ的な視点） 特徴:高い場所から全体を俯瞰するように、広い視野で物事を把握する視点です。具体例:組織全体や市場全体のビジョンを定めたり、大局的な判断を下したりする際に役立ちます。役割:物事の全体像を捉え、長期的な方向性を見出すために重要です。
41. 自信を持つ事は大切です。アルバート・バンデューラが提唱した自己効力感（self-efficacy）とは、「自分ならできる」という、目標達成のために必要な行動を遂行できるという自身の能力への確信のことです。これは、自己肯定感とは異なり、具体的な行動と成果に焦点を当てた認知状態であり、挑戦への意欲や困難を乗り越える粘り強さ、最終的な成果の向上に大きく影響します。#cc 広島
42. 出来ない事ばかりに目を向けるのではなく、小さな事でも出来ている事に目を向けてみましょう。人を励ます時、子供に自信を持たせたい時、自分に自信を持ちたい時、大切です
43. 使えるキャリコ学 出来事で、感情は決まらない！ どう受け止めるかで感情が決まります

44. キャリコン学 ABC 理論とはアルバート・エリスは、「A（出来事）そのものが、C（心理的な結果）に結び付く」という考え方を否定して、「A（出来事）が起きて、それをB（認知）して、結果的にC（心理的な結果）に結び付く」としました。「起きた出来事自体（A）はまったく一緒でもそれをどう捉えるか（B）によって、結果（C）は変わってくる」としたのです。#CC 広島
45. キャリア×人生 ある哲学者は言いました。「この世に事実はない。あるのは解釈だけだ」と。同じ会社、同じ教室で一緒に今日を過ごしたのに、楽しかった。充実した。つまらなかった。面白くない一日だった。一日の捉え方が違います。今日の事実はありません。あるのは解釈だけです。どうせなら明日につながる今日の解釈をしませんか#CC 広島
46. 部下に、子供に、パートナーに自信をあたえる「効力予期」・あなたなら出来る。・誰よりも努力をしているのを私は知っている。・前回のプレゼンでセンスを感じた。ある結果を生み出すために必要な行動をどの程度うまくできるかの「自己効力感」を高める伝え方をする。自己効力感の理論です。能力、適性は第三者の認知。それをより具体的に相手に伝えることで自信に繋がり、相手のチャレンジ精神を促進させます #CC 広島
47. 情動と感情 人間以外の動物は、快か不快の情動しかありません。生まれたばかりの人間の赤ちゃんも、お腹がすいた、おしりが気持ち悪いの、快か不快から、年齢を重ねて喜怒哀楽の感情が育まれていきますが、今の世の中は、情動的な快か不快かの判断基準が主流になっているような気がします。 #CC 広島
48. キャリア×退社 10年務めていた後輩が退社しました。上司との折が合わないのは社内の周知でしたが、突然辞めるとは！先輩の立場としてもっと関与すべきだったのか悩んでいます。いずれにしても今後も後悔ないキャリアを歩んで行くことを応援しています。#CC 広島
49. 組織×仲間 ファロー中さんから仲間は未来を語る存在と学んだ。確かに組織は目的を持って活動している集合体。目的とは未来への活動。もっと会社の仲間達と未来を語る必要性に気づいた名ポストだった。  
#CC 広島
50. 仕事×時間 毎回打合せの時間に遅れる人は決まっています。5分の遅刻で10人待たせたら50分間の時間を無駄にさせています。一方で「島時間」という概念もありますが、ビジネスシーンでは容認されないと考えていますが如何でしょうか。#CC 広島
51. 読書の秋 地政学が分かれれば人間関係の理解も進みます。なぜあの2人は仲が悪いのか？良いのか？なぜ部長はこんな指示を出すのか？なぜ後輩はこんなことを言うのか？その人の基軸が見えてきます。#CC 広島
52. 仕事×ごはん×デート 仕事がうまくいっていないとご飯もおいしくない。デート中も仕事の事が頭をよぎります。仕事はあなたの気持ちに多大な影響を与えるものです。#CC 広島
53. なぜ、断られるのか？何かを依頼して断られるケースは、相手は「上手くできない」と思っているからです。出来る理由を具体的に、客観的に伝えることで相手の「効力感」を高めることができます。毎日ジョギングすればダイエットになる。バンデューラの「効果予期」と「効力予期」の理論はあらゆるシーンで実践できます#CC 広島
54. 日本でのキャリア形成の概念はいつからか、1970年代にアメリカの大不況で企業倒産や失業者が増える中、働き方は企業に依存するのではなく自分自身が主体的に考えていく必要性が広がり、ホールのプロティアンキャリアやシャインのキャリアアンカー等の多くのキャリア概念が広がり始めた。日本では2000年代での非正規雇用の拡大や早期退職者の社会的背景からキャリア形成の必要性の考え方方が広まり、2006年からキャリア教育の導入や、2016年にはキャリアコンサルタントが国家資格化した。私たちが学んでいるキャリア形成の学びは比較的新しい学びで、理論が絶えず変化しています。キャリア理論の構築は自分自身で行えるので自分の人生をデザインできる学びと言えます。またキャリアの学びは生涯を通して学べることも魅力の一つで、長い人生の豊かさに繋がる学び、それがキャリコンの学びです。#CC 広島

55. キャリア形成の学びはこれから必要な「学び」は何かを知ることができます。よって将来のキャリアを選び取っていく力を身に付けることができます。これがいわゆる自律的なキャリアデザインです。#CC 広島
56. その3段階とは、「終焉 (Endings)」「中立圏 (Neutral Zone)」「開始 (New Beginnings)」です。トランジションは役割の「終焉」から始まるとする点が、ブリッジズの理論の特徴です。中立圏を終えるには長い期間が必要なため、本人がじっくり向き合えるように見守る必要があります。#CC 広島
57. トランジション理論とは、キャリアや人生の節目において人間がどのような心理状態に置かれるか、あるいはどのようにしてその過渡期を抜け出すかを説いた理論です。トランジション理論は従業員のキャリア形成を考える管理者にとって多くの示唆を与えるものです。#CC 広島
58. 成長のポイントは、継続ではなく、連続して考えることです。1から2、2から3、3から4と進めています。単なる継続はただ呼吸をしているだけで、実は一歩も前進していないかも知れません。コンサルティングはingの進行系です。基本的態度に始まり関係構築→問題把握→目標設定と進み連続しています。連鎖と呼んでも良いでしょう。この連続、連鎖から新たな気付きが生まれて自己成長へと続いています。単なる継続は惰性と言います。気を付けましょう。# CC 広島
59. キャリア教育が提唱された背景 キャリア教育の重要性が呼ばれるようになった背景には、20世紀後半におきた地球規模の情報技術 革新に起因する社会経済・産業的環境の国際化、グローバリゼーションがある。その影響は日本の産業・職業界に構造的変革をもたらしたことにとどまらず、我々の日常生活にも大きな影響を及ぼしたこと は周知のことである。キャリア教育導入の背景を考える上では、このような社会環境の変化が、子どもたちの成育環境を変化させたと同時に子どもたちの将来にも多大な影響を与えたことを認識することが重要である。情報技術革新は、子どもたちの成長・発達にまで及び、さらに教育の目標、教育環境にも大きな影響を与え始めている。こうしたことを踏まえて、子どもたちをめぐる課題やキャリア教育が提唱された。
60. 学習指導要領改で子供たちのキャリア教育で養成される4つのキャリアプランニング。①人間関係形成、社会形成能力②自己理解、自己管理能力③課題対応能力④キャリアプランニング能力。私達大人でも養成されていないですね。# CC 広島
61. 某大手人材派遣会社の2025年に重要視されるスキルは、「デジタルスキル」「コミュニケーション能力」「多様性への理解」「自己管理能力」「学び続ける力」の5つ。多くはキャリコンの学びと重なりますね。# CC 広島
62. AIによる2026年に求められるスキルは「AIとの協働力」「デジタルスキル」「人間らしい対人能力」の3本柱です。特に生成AIやDXの普及に伴い、技術と人間性を組み合わせたハイブリッド型のスキルが重要になります。多くはキャリコンの学びと通じていますね。# CC 広島
63. 子供のキャリア発達における「排除」原則 子供のキャリア発達に関する心理学的な文献では、ゴットフレッドソン・制限妥協理論の一部の注目を集めている。この理論の少し意外な内容は、子供は、自分が「やりたいこと」を中心に職業を考えている訳ではないということだ。むしろ、その逆で、どちらかと言えば、将来「やりたくないこと」を排除(制限)するように職業を考える傾向がある。これまでになかった視点で少しショッキングでもある。# CC 広島
64. ゴットフレッドソン・制限妥協理論 世の中に若者の力を必要としない職業などないということをうまく伝えることができれば、おそらく若者は「排除」以外の新たな原則を自ら見つけることであろう。進路選択にあたって、自分は何をやりたいかではなく、社会に対してどう貢献したいのかを自問すること。微妙な違いのようだが、この意識の方向性の違いは大きいと思う。# CC 広島
65. 某大手人材派遣会社の2025年に重要視されるスキルは、「デジタルスキル」「コミュニケーション能力」「多様性への理解」「自己管理能力」「学び続ける力」の5つ。

66. AI による 2026 年に求められるスキルは「AI との協働力」「デジタルスキル」「人間らしい対人能力」の 3 本柱です。特に生成 AI や DX の普及に伴い、技術と人間性を組み合わせたハイブリッド型のスキルが重要になります。多くはキャリコンの学びと通じていますね。
67. 相手に対して、「足りてないスキルは何だと思う?」との問いかけ方と、「さらにスキルアップしたいことは何?」との問いかけ方では、大きく印象が変わります。後者の方が促しの効果は大きいですね。これも対人スキルの一つです。
68. 2025 年も残り 2 週間。今年一年の振り返りとして、出来なかった事ばかりにフォーカスするのではなく、少しでも出来た事に気づきを繋げていきましょう。思っていたより多くの事が出来ていたかも!これが「自己認知」で「ヒト」は出来ていない事に「認知」を向けがちです。出来ていた事への認知が進めば前向きに新年を考えていけますね。 # CC 広島
69. 一年の振り返りから自己理解が進みます。自己理解は今年一年で印象に残っている出来事、エピソードから考えていきます。エピソードが無いな!特段思い出せない!という方は人から「ありがとう」と言われたエピソードを考えて見ましょう。それがあなたの興味、関心、能力、適性等の価値観で、あなたの自己理解が進みます。 # CC 広島
70. 来年の目標。目標設定は一年の振り返りから自己理解が進めています。自己理解とは興味、関心、能力、適性、価値観などです。一年の振り返りすぐに思い出した出来事はあなたの関心、特性に繋がっています。そこから自己分析を行い、来年への目標へと繋げるきっかけにしていきます。 # CC 広島
71. 新年の目標を考える時に重要なのは自己理解です。自己理解とは自分の興味、関心、能力、適性をどう見ているかの認知でいわいる自己評価です。自己評価は自分で進めるのは難しい事です。自己理解を進めるポイントはフィードバックを受けることです。先ずはあなたの親しい友人、家族などに信頼できる人からのフィードバックを受けて見ましょう。新たな気づきから新年を考えるきっかけに繋がります。 # CC 広島
72. 第 30 回国キャリ試験、本日発表がありました。合格された方は誠におめでとうございます。今後は同じキャリコンホルダーとして共に学び資格を活かしていきましょう!今回残念だった方は 3 月には次回の試験です。しっかりと自己分析して次回の準備に取り掛かりましょう。合否よりも資格取得までのプロセスとその経験が大切です。また資格取得が最終目的でないとの認識が本当の意味での合否を分けます。 # CC 広島
73. 第 30 回国キャリ試験の発表がありました。合否ハガキがお手元に届いた方もいらっしゃる事でしょう。届いたハガキの合否の確認が終わりではありません。合否は通過点であり全ての始まりです。これはキャリア形成と同じで全ての事象(今回は合否)は単なる通過点であり、また全ての始まりと捉えることが大切です。「career」とは「時の流れ」、「通過点」と訳すことができます。 # CC 広島
74. 年末となり一年を振り返る事が多くなりますね。今年は何を期待して、何をあきらめて、何を避けてきましたか?来年は多くの方々が期待していたものが起こる一年となりますように。 # CC 広島
75. 今年はどんなイベントがありましたか?予期したイベント?予期しなかったイベント?期待していたもの

が起らなかったイベント？イベントとは、より良い人生のための発達課題や移行期で前向きなものです。# CC 広島

76. 今年何か終焉、終結したことはありますか？ブリッジスのトランジション（転機）のプロセスは終わりから始まる。何かが終わるときは転機の始まりとしています。今年何かが終わったヒトは新たに素晴らしいことが始まる一年かもしれませんね # CC 広島
77. 第30回国キャリ試験（キャリ協）ご覧になったと思いますがご参考まで今回の平均点です。論述平均点31点 面接平均点60点 実技平均点91点 \*小数点以下切り捨て。例年通りですね。平均点が91点は何を意味するかお分かりですか？国キャリの実技合格得点は90点以上です。つまり僅かな得点差で合否を分けています。不合格者の多くはあと5点以内が多くいます。後5点取るための視点が出来たら次回の第31回試験はきっと合格できます。たかが5点、されど5点です。CC広島は特にリベンジ受験の方を応援しています。# CC 広島
78. キャリアプランと受験の合格プランは似ています。共通している事は見通しです。多くの悩みは見通しが立たない事で不安になることです。仕事でも、子育てでも、人生でも同じです。キャリアプランの構造や枠組みには正解ありません。しかし受験の合格プランには構造があるので見通しを立てることが出来ます。例えば国キャリの実技試験は論述と面接の合算得点で合否を分けます。極論を言えば論述が50点だったら面接は40点で合格となります。やみくもにロープレ練習ばかり行うのではなく、試験の合格の為の構造理解を進めてプランニング、見通しを立てて試験に挑んで行きましょう。# CC 広島
79. 物事の不安は見通しが立たない事で不安になります。この見通しを立てることをキャリアプランやキャリアデザインと呼んでいます。プランの立案やデザイン形成には、現状から自身の未来に繋げて考えていく能力が必要です。その能力は想像力とも言います。未来への想像力を持てるのは地球上で人間だけです。その想像力を「前向き」なものか、あるいは「後ろ向き」のものかに決めるのは誰でもない自分自身です。せっかくなので明るく前向きに行きましょう。# CC 広島
80. 2025年 御礼 本日のイベントで今年のイベントが全て終了しました。会員メンバーの皆様のお陰で一年を通して数多くのイベントを開催する事が出来きました。改めまして御礼申し上げます。来年も会員メンバーの皆様と一緒にキャリコンの学びを通してより良い一年になればと思います。9月から始めたXへ投稿したキャリコン語録を添付します。年末、年始のお時間がる時にご覧いただけたら幸いです。2026年最初のイベントは1/11（日）13時からとなります。それでは皆さん良いお年をお迎えください。今年一年本当に有難うございました。2025年 CC 広島